

Código de la Convocatoria: TEC2312A

Las candidaturas que cumplan los requisitos mínimos establecidos deben iniciar el proceso de solicitud siguiendo las indicaciones que se contienen en la Convocatoria en su apartado de Presentación de Candidaturas, adjuntando, como se indica a continuación, la siguiente documentación que debe denominarse o titularse cada una o cada documento, con su codificación especificada en cada caso:

Documentación obligatoria cuya ausencia, tras el período de subsanaciones previsto, dará lugar a la exclusión del proceso de selección:

CODIGO	DOCUMENTO
R1	copia escaneada del DNI, NIE o pasaporte, y dará cobertura a los requisitos 1 y 2.
R2	copia escaneada del título exigido, o documento acreditativo para el requisito 3, y en su caso, del documento de homologación.
R3	declaración responsable debidamente cumplimentada y firmada según el modelo proporcionado en el Anexo I, adjuntando también certificado de minusvalía si procede. Este documento da cobertura al cumplimiento de los requisitos 4 y 5
VL	Certificado de vida laboral actualizado
AUTOBAREMO	Documento autocompletado con la herramienta AUTOBAREMO que se anexa en la Convocatoria.
CV	Currículum Vitae

Valoración de méritos y Codificación:

CODIGO	TIPO DE MÉRITO
M1	FORMACION REGLADA Máximo 20 puntos
M1a	Doctorado 20 puntos
M2	EXPERIENCIA/ CONOCIMIENTOS CIENTÍFICO-TÉCNICOS Máximo 25 puntos
M2a	Experiencia en actividades de I+D+i en áreas de investigación relacionadas con la biología molecular 10 puntos
M2b	Experiencia mínima de 1 año en gestión de proyectos de I+D+i en las áreas del instituto 10 puntos
M2c	Experiencia mínima de 1 año en participación previa y conocimiento de los Programas de I+D+i financiados por la Comisión Europea (FP, H2020, etc.) 5 puntos
M3	IDIOMAS: inglés Máximo 10 puntos
M3a	Inglés hablado y escrito, nivel C1 o superior (*) 10 puntos
M4	Capacitación para trabajar en la Gestión de Proyectos Máximo 20 puntos
M4a	Programa de posgrado GESTIDI de gestión de I+D+i 20 puntos

(*) Quedará acreditado el nivel de inglés requerido cuando el solicitante tenga publicaciones científicas en revistas indexadas y ponencias orales en congresos internacionales.

La valoración de méritos se realizará **hasta un máximo de 75 puntos en total**. La valoración mínima para pasar a la Fase C del proceso debe ser de 40 puntos.

En caso de empate entre dos candidaturas en esta fase se dará preferencia a la candidatura con mayor puntuación en los méritos de experiencia/ conocimientos científico-técnicos (M2). Si persistiera el empate se resolverá en la Fase C del proceso de selección.

Aspectos a tener en cuenta:

- Se ha creado una herramienta de autobaremación de los méritos conforme a lo previsto en la convocatoria a la que se puede acceder en la web de la Fundación General. Cada candidatura debe rellenar dicha baremación utilizando la herramienta que se proporciona y enviarla en formato Excel junto con el resto de documentos con la denominación AUTOBAREMO. Esta herramienta es de utilidad también para que cada candidatura sopesa previamente sus posibilidades reales en el proceso de selección teniendo en cuenta la valoración mínima admisible en esta Fase.
- Todos los méritos deben estar oportunamente acreditados mediante títulos oficiales expedidos o documentación equivalente, mediante certificados o contratos de trabajo, vida laboral, ...etc. La experiencia/Los conocimientos Científico-Técnicos se deberán acreditar mediante justificantes o certificados de empresa o centro de investigación sobre las funciones o tareas desempeñadas y el tiempo de realización. Todos ellos deben ser aportados en el momento de la solicitud de participación en el proceso de selección.
- En el caso de títulos expedidos por centros académicos extranjeros deben estar acompañados de la pertinente homologación.
- Cada mérito debe estar adecuadamente codificado conforme se indica en el cuadro anterior.
- Cada mérito sólo puede computarse una vez, en el apartado más beneficioso para la candidatura en caso de duda.
- La candidatura debe incorporar también un Currículum Vitae actualizado y el Certificado de Vida Laboral que permite comprobar los datos administrativos relativos a la experiencia laboral.

Nota: este Certificado de VL no aporta información sobre las funciones desarrolladas o sobre la experiencia, por lo que, para acreditarlas, las candidaturas deben presentar los correspondientes certificados de funciones que se exijan en el apartado de Méritos Valorables.