



Titulación/es, formaciones, etc, exigida/s candidaturas (requisitos de acceso al proceso):

Lugar del centro de trabajo:

Porcentaje de la jornada de trabajo (35 horas tiempo completo):  %

En caso de jornada a tiempo parcial, indicar el n° de horas a la semana y horario diario semanal:

Modo de Trabajo: Presencial  Online

En caso de señalar ambas, indicar: Porcentaje horario Presencial  %

Porcentaje horario Online  %

En caso de señalar un porcentaje online, igual o superior al 30%, indicar el horario semanal Presencial:

Online:

Bolsa de empleo: SI NO

Plazo de presentación de candidaturas. Son 10 días naturales a contar desde el día siguiente a la firma de la convocatoria, excepto que se indique otro plazo:

Miembros de la Comisión de Selección a propuesta del Investigador/a Principal, incluido él/ella mismo/a (nombre, apellidos y cargo)

Méritos (distintos de los requisitos), a cumplimentar aquellos que se consideren, de entre los siguientes apartados:

Código	Tipo de mérito	Máximo puntos
M1	<b>Formación reglada.</b> Describir otras titulaciones oficiales, máster, doctorado, otras formaciones regladas, etc, indicando para cada tipo, los puntos valorados. (ejemplo: x puntos por doctorado)	
M2	<b>Formación no reglada.</b> Describir Cursos, asistencias a Congresos, seminarios, otras formaciones no regladas, etc, indicando para cada tipo, los puntos valorados. (ejemplo: x puntos por curso)	
M3	<b>Experiencia profesional.</b> Describir el tipo de experiencia valorable, en determinadas áreas, en determinadas instituciones, internacional en su caso,,...etc, indicando para cada tipo, los puntos valorados. (ejemplo: x puntos por mes trabajado en la Fundación Universidad de Valladolid)	Máximo <input type="text"/> puntos
M4	<b>Otros méritos.</b> Describir otros tipos de méritos como los idiomas, las publicaciones, ponencias, ...etc., indicando para cada tipo, los puntos valorados. (ejemplo: x puntos nivel B2 inglés, x puntos por publicación)	Máximo <input type="text"/> puntos

En caso de empate en la puntuación total de todos los méritos juntos, entre varios candidatos, indicar el apartado (del M1 al M4) que debe primar para el desempate:

Indicar, respecto a las fases del proceso selectivo, lo siguiente:

-porcentaje mínimo del total de la puntuación que se debe alcanzar en relación a los méritos anteriores para poder pasar a la siguiente fase:  %

-describir la segunda fase, junto a su puntuación (ejemplo: entrevista x puntos)